

Proposta l'istituzione di commissioni per Cup e nuova Mensa, ma la Cisl non ci sta

# Votata dai sindacati del S.Matteo la nuova piattaforma aziendale

La FIALS ancora all'attacco sulla nuova ditta appaltatrice del servizio di ristorazione

DI MIRKO CONFALONIERA

Recentemente si è svolto un importante incontro in seno alla Rappresentanza Sindacale Unitaria interna al Policlinico San Matteo di Pavia.

Si è discussa la bozza di "piattaforma aziendale" da portare in trattativa con l'Amministrazione della Fondazione.

I punti chiave dell'incontro sono stati il C.U.P. (che proprio in questi giorni ha avuto un cambio di coordinamento) e la nuova Mensa, gestita dallo scorso 20 agosto dalla ditta appaltatrice Gruppo Fabbro SpA. Sia per il Centro Unico di Prenotazione (l'Amministrazione ha in progetto di aprire due nuovi poli) che per il nuovo servizio di ristorazione è stata proposta l'istituzione di due commissioni di vigilanza e controllo. La Cisl, tuttavia,



Il Policlinico San Matteo

ha esternato il suo scetticismo su queste commissioni, "perché esistono già degli organi competenti e degli operatori pagati dalla Fondazione per monitorare qualità e tutela del lavoro" ha contestato Marco Viganò della Cisl-FP. Un altro problema spinoso è quello dei parcheggi: "I parcheggi al San Matteo

sono un problema da sempre. L'amministrazione si è presa in carico l'impegno di sistemarli, ampliarli e di mettere in sicurezza quelli esterni. Ma a oggi è tutto fermo, nonostante noi sindacati stiamo spingendo per ottenere una maggiore sicurezza". Il dibattito più importante, tuttavia, ha riguardato il C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale). "La nostra posizione - commenta Viganò - è quella di mantenere il C.I.A. provinciale sottoscritto da Cgil-Cisl-Uil, però dobbiamo esaminare punto per punto tutto quello che è stato inserito, perché quello di cui ha bisogno il nostro ospedale può essere diverso dalle esigenze che può avere l'ospedale di Varzi oppure di Voghera, ecc. Uno dei punti che abbiamo già deman-

dato alla Amministrazione è quello in merito alle posizioni organizzative. Il vecchio C.I.A. asserisce che ci vogliono 4 anni di pregressa esperienza per poter aspirare alla carica di coordinatore, mentre invece il Contratto Nazionale non prevede assolutamente questo requisito. Noi chiediamo che esso venga cancellato, perché questo limite va a penalizzare chi ha dei titoli importanti (come un dottorato o un master) e non può partecipare perché non ha gli anni di esperienza". Intanto, nella votazione sindacale è passata una bozza di "piattaforma aziendale", votata però solo da 18 delegati su 31 componenti della RSU. Il sindacato Cisl si è astenuto e ha votato una proposta simile, "dove abbia-

## Poledrini (Fondirigenti): "Crescono le imprese pavese che investono in formazione 4.0 per i manager"

Le iniziative formative del fondo interprofessionale creato da Confindustria e Federmanager hanno triplicato dal 2014 il numero dei manager coinvolti nelle aziende della Provincia di Pavia, passando da 284 ad 816 nel 2017. "La crescita dei manager coinvolti è superiore a quella delle aziende aderenti al Fondo, segno che le imprese pavese hanno compreso l'importanza di innovarsi a partire dalla formazione". È quanto dichiarato dal Presidente di Fondirigenti, Carlo Poledrini, in occasione della tavola rotonda organizzata recentemente da Confindustria Pavia presso la propria sede assieme a Federmanager Pavia, dal titolo "Imprenditori e manager insieme per lo sviluppo economico: 4.Manager a sostegno dell'impresa a fronte delle sfide incombenti".

Fondirigenti è il principale fondo Interprofessionale per la formazione del management. Attivo dal 2003, conta ad oggi in Italia oltre 13 mila aziende aderenti e circa 77 mila dirigenti, con un trend in costante crescita (incremento medio annuo +1,8%). Nel solo 2018 sono stati stanziati 416 mila euro per piani formativi individuali per dirigenti disoccupati e 12 milioni di euro per piani formativi aziendali. Questi gli ambiti prioritari di investimento formativo: Digitalizzazione e impresa 4.0; Internazionalizzazione; Sostenibilità; Credito e finanza; Project management per la gestione dell'innovazione. Nella Provincia di Pavia si è passati da 91 aziende per 284 manager formati nel 2014 a 104 aziende (in prevalenza PMI) per 816 manager formati nel 2017.



Carlo Poledrini

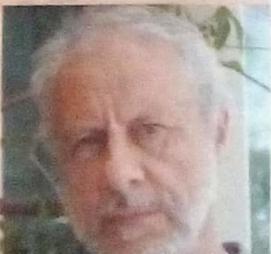
mo preso una dozzina di voti" conclude Viganò. È stata bocciata in RSU la proposta CGIL-Cisl-Uil, perché è stata votata solo da due componenti. Cisl e Uil si sono astenuti. Nel frattempo non si placano le polemiche sul nuovo servizio mensa appaltato alla ditta esterna Gruppo Fabbro SpA di Nova Milanese. Qualche giorno fa è stato diffuso fra i reparti dell'ospedale il nuovo comunicato del sindacato indipendente FIALS, che

ha ribadito la sua posizione critica verso l'esternalizzazione del servizio di ristorazione, puntando il dito contro "alcune criticità organizzative che si sono manifestate in alcuni reparti" e verso le "contestazioni sulla quantità e sulla qualità del cibo distribuito ai dipendenti". La FIALS a gran voce si fa promotrice della costituzione della Commissione Paritetica e di "richiamare alle proprie responsabilità i vertici del San Matteo".

L'intervento del professor Vincenzo Caprioli

## Quale psicoterapia?

Questo tipo di intervento viene considerato elettivo per curare ansia, depressione, ossessioni, disturbi del comportamento alimentare... ma il termine va spiegato ed è il prof. Vincenzo Caprioli, decano pavese del settore, a farlo.



"Salute benessere affie-